

**Реализация региональной целевой модели наставничества  
в МБДОУ №1 г. Красноярска  
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	<a href="https://dou24.ru/1/krasnoyarskij-standart-kachestva-obrazovaniya#nastavnichestvo">https://dou24.ru/1/krasnoyarskij-standart-kachestva-obrazovaniya#nastavnichestvo</a>
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	<a href="https://dou24.ru/1/images/22-23/doc/ksko/prikaz_dorozhnaya_karta.pdf">https://dou24.ru/1/images/22-23/doc/ksko/prikaz_dorozhnaya_karta.pdf</a>
Наличие Положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации	<a href="https://dou24.ru/1/images/22-23/doc/nast/pechatnaya_forma_mbdou_no1_polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva.docx.pdf">https://dou24.ru/1/images/22-23/doc/nast/pechatnaya_forma_mbdou_no1_polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva.docx.pdf</a>
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) наставничества педагогических работников	<a href="https://dou24.ru/1/images/22-23/doc/nast/pechatnaya_forma_mbdou_no1_dorozhnaya_karta_realizacii_nastavnichestva_may_2022.docx.pdf">https://dou24.ru/1/images/22-23/doc/nast/pechatnaya_forma_mbdou_no1_dorozhnaya_karta_realizacii_nastavnichestva_may_2022.docx.pdf</a>
Наличие Программы наставничества ОО	<a href="https://dou24.ru/1/images/22-23/doc/ksko/pechatnaya_forma_mbdou_no1_programma_nastavnichestva.pdf">https://dou24.ru/1/images/22-23/doc/ksko/pechatnaya_forma_mbdou_no1_programma_nastavnichestva.pdf</a>
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	<a href="https://dou24.ru/1/images/22-23/doc/ksko/pechatnaya_forma_prikaz_o_nastavnichestve_ped_rabotnikov.pdf">https://dou24.ru/1/images/22-23/doc/ksko/pechatnaya_forma_prikaz_o_nastavnichestve_ped_rabotnikov.pdf</a>
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	2
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	<a href="https://dou24.ru/1/images/22-23/doc/ksko/pechatnaya_forma_prikaz_o_nastavnichestve_ped_rabotnikov.pdf">https://dou24.ru/1/images/22-23/doc/ksko/pechatnaya_forma_prikaz_o_nastavnichestve_ped_rabotnikov.pdf</a>
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	2
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	2
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	1
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет)	2

на 10.05.2023	
<p>Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	1
<p>Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в <b>роли наставляемого</b> от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) <b>существует приказ</b> о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) <b>утверждена персонализированная программа</b> для этого педагога</i></p>	50%
<p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в <b>роли наставника</b> от общего числа педагогических работников образовательной</p>	2

<p>организации Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</p>	
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</p>	<p>12.5%</p>
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</p>	<p>0</p>
<p>Уровень удовлетворенности <b>наставляемых</b> участием в программах наставничества</p> <p>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели</p>	<p>100%</p>

<p><i>наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	
<p><b>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</b></p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>50%</p>