**Приложение 4.**

**Оценка кадровых условий реализации основной образовательной программы дошкольного образования (ООП ДО) МБДОУ№182**

| Показатели оценки кадровых условий реализации ООП ДОО | Критерии оценки кадровых условий реализации ООП ДОО | Показатель /индикатор подтверждается 3 | Показатель /индикатор скорее подтверждается 2 | Показатель /индикатор скорее не подтверждается 1 | Показатель /индикатор не подтверждается 0 | Средний |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **1. Должностной состав и количество работников соответствуют штатному расписанию** | Отношение количества физических лиц работников Организации в соответствии с количеством единиц штатного расписания | 100- 80% | 80-50% | 50-20% | ниже 20% | |
| **2.Квалификация педагогических работников, подлежащих аттестации, соответствует квалификационным характеристикам по занимаемым должностям** | Соответствие квалификации педагогических работников требованиям, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих | 100- 80% | 80-50% | 50-20% | ниже 20% | |
| | Доля педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена высшая квалификационная категория | 100- 80% | 80-50% | 50-20% | ниже 20% | |
| | доля педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена первая квалификационная категория | 100- 80% | 80-50% | 50-20% | ниже 20% | |
| | в организации работу детьми с ограниченными возможностям здоровья осуществляют педагогические работники, имеющие соответствующую квалификацию для работы с данными ограничениями здоровья детей | 100- 80% | 80-50% | 50-20% | ниже 20% | |
| | соответствие в штате ДОУ должностей педагогических работников содержанию ООП ДО | 100- 80% | 80-50% | 50-20% | ниже 20% | |
| **3.Профильная направленность образования педагогических** | Профильная направленность квалификации педагогических работников в соответствии с занимающей должностью | 100- 80% | 80-50% | 50-20% | ниже 20% | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **работников соответствует занимаемой должности** | | | | | | |
| **4.В Организации для работы с детьми с ОВЗ, детьми с инвалидностью, детьми со специальными образовательными потребностями, в т.ч. находящимися в трудной жизненной ситуации, привлекаются педагогические работники из иных учреждений и организаций** | В Организации имеются все необходимые педагогические работники для осуществления психолого-медико-педагогического сопровождения воспитанников и проведения коррекционно-развивающей работы с ними. | 100- 80% | 80-50% | 50-20% | ниже 20% | |
| | Педагогические работники привлекаются на договорной основе из иных учреждений и организаций в единичных случаях (для проведения на базе Организации диагностики, консультирования родителей и педагогов, при подготовке к прохождению воспитанниками ПМПК). | 100- 80% | 80-50% | 50-20% | ниже 20% | |
| **5. Педагогические работники Организации проявляют компетентности, необходимые для реализации основных образовательных программ дошкольного образования.** | Доля педагогов, проявляющих высокий (творческий) и средний уровни развития компетентностей, от общей численности педагогических работников. | 100- 80% | 80-50% | 50-20% | ниже 20% | |
| | Педагогические работники Организации применяют современные образовательные технологии | 100- 80% | 80-50% | 50-20% | ниже 20% | |
| | Доля педагогов – участников творческих и рабочих групп, временных проектных команд, базовых и пилотных площадок составляет более 60% от общей численности педагогических работников. | 100- 80% | 80-50% | 50-20% | ниже 20% | |
| **6.Педагогические работники Организации участвуют в мероприятиях непрерывного профессионального образования на уровне района и города (педагогические сообщества, РМО, разнообразные «школы», семинары и пр.)** | Доля педагогов, регулярно участвующих в мероприятиях непрерывного профессионального образования | 100- 80% | 80-50% | 50-20% | ниже 20% | |
| | Публикуют свой профессиональный опыт работы в профессиональных журналах, газетах, в материалах конференций и пр. | 100- 80% | 80-50% | 50-20% | ниже 20% | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **7.Стабильность и динамичность коллектива педагогических работников, кадровый потенциал** | Доля работников, стаж работы которых в Организации превышает 3 года, по отношению к общему количеству работников составляет более 80%. | 100- 80% | 80-50% | 50-20% | ниже 20% | |
| | Доля работников, стаж работы которых в Организации превышает 5 лет, по отношению к общему количеству работников составляет более 80%. | 100- 80% | 80-50% | 50-20% | ниже 20% | |
| **8.Административные и педагогические работники Организации проходят обучение по программам дополнительного профессионального образования (курсы повышения квалификации, курсы переподготовки) по профилю их профессиональной деятельности** | Доля административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 3 года повышение квалификации (профессиональную переподготовку) по профилю осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей административно-хозяйственных работах | 100- 80% | 80-50% | 50-20% | ниже 20% | |
| | Доля административных и педагогических работников, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы в соответствующих объёмах и в соответствующие сроки | 100- 80% | 80-50% | 50-20% | ниже 20% | |