

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 182 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей»
660025, г. Красноярск, ул. Вазилева, 70А (591) 268-70-26. e-mail: chuprova-inna@mail.ru

Принят
из задания Педагогическому совету
МБДОУ №182
Протокол № 1 от 27.02.2016 г.

Утверждено
Заседанием МБДОУ №182
 Н.М. Чурова
№ 11 от 18.02.2016 г.

ПЛАН - ГРАФИК
мероприятий по внедрению профессионального стандарта
«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего
общего образования) (воспитатель, учитель)»
в МБДОУ №182

Цель: Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог».

Задачи:

- 1.Формирование у администрации ДОО управленческих компетенций, необходимых для эффективного управления развитием образовательного учреждения в условиях введения профессионального стандарта педагога.
- 2.Повышение профессиональной компетенции педагогических работников ДОО в соответствии с требованиями профстандарта.
- 3.Совершенствование системы эффективности труда педагогических работников ДОО на основе профстандарта.
- 4.Повышение качества образования в условиях действия профессиональных стандартов.

Индикаторы:

- 1.Внедрение пакета типовых документов ДОО, работающего в условиях профстандарта.
- 2.Критерии эффективности труда педагогических работников в соответствии с профстандартом педагога.

1 этап. Подготовительный: проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативно-правовых актов / январь – декабрь 2016г./

2 этап. Внедрение профессионального стандарта «Педагог» в МБДОУ №182 с 01.01.2017г.

Мероприятие	Форма реализации	Ответственные	Срок исполнения
1 этап			
Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение			
Создание и утверждение (приказом) рабочей комиссии по внедрению профессионального стандарта в ДОО	Приказ заведующего	Заведующий	январь 2016г.
Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта.	План-график мероприятий по внедрению профстандарта в ДОО	Заведующий, рабочая комиссия	февраль 2016г.
Ознакомление педагогических работников ДОО с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: - организация обсуждения на педагогических, методических советах, - размещение информации на стендах ДОО, официальном сайте ДОО.	Информационный стенд (папка) с материалами профстандарта. Создание на официальном сайте ДОО подрубрики «Профессиональные стандарты».	Заведующий, зам. заведующего по Педагогический совет	февраль – сентябрь 2016г.
Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов ДОО в области формирования кадровой политики,	Новые редакции документов: должностные инструкции, трудовой договор, коллективный договор,	Заведующий	февраль – декабрь 2016г.

трудовых отношений с педагогами, нормирования, оценки качества труда педагогов.	правила трудового распорядка.		
Разработка положения о системе оценки деятельности педагогических работников в соответствии с профстандартом, в том числе в части распределения стимулирующих выплат	Положение и системе оценки деятельности педработников. Типовые критерии оценки качества труда педагогов.	заведующий, Педагогический совет	январь 2016г.
Разработка процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями профстандарта	Инструментарий для проведения самооценки	рабочая комиссия	октябрь - декабрь 2016г.
		аттестационная комиссия	ноябрь-декабрь 2016г.
ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В ДОУ			
2 этап			
Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников ДОУ			
Организационно-методическое обеспечение самоанализа педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления её соответствия профстандарту	Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по его применению	заведующий, Педагогический совет	январь – февраль 2017г.
Организация проведения самоанализа педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления её соответствия профстандарту	План-график проведения самоанализа	заведующий, Педагогический совет	январь – февраль 2017г.
Организация внутреннего аудита соответствия профессиональных компетенций педагогов ДОУ профстандарту	Проколы заседания аттестационной комиссии	аттестационная комиссия	январь-февраль 2017г.
Совершенствование методической работы			
Составление персонифицированных программ повышения профессионального		зам. заведующего по	Ежегодно

мастерства педагогов с учётом самоанализа педагогической деятельности		УВР, старший воспитатель	
Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»		зам. заведующего по УВР, старший воспитатель Педагогический совет	Ежегодно
Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах, городских методических объединениях.		зам. заведующего по УВР, старший воспитатель Педагогический совет	ежегодно
Участие педагогов ДОУ во всероссийских, краевых, городских (в том числе дистанционных) конкурсах педагогического мастерства.	Достижения педагогов и воспитанников ДОУ.	зам. заведующего по УВР, старший воспитатель Педагогический совет	ежегодно
Аттестация педагогических работников.			
Планирование аттестации педагогических работников.	График аттестации педагогических работников	аттестационная комиссия	ежегодно сентябрь
Консультационная поддержка: <ul style="list-style-type: none"> • процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности; • процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую). 		зам. заведующего по УВР	в течение года
Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в ДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности.	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОУ.	зам. заведующего по УВР	в течение года
Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ.			

Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представленных органов участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др.	График повышения квалификации	зам. заведующего по УВР	ежегодно сентябрь
Составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей.		зам. заведующего по УВР	ежегодно май

Планируемые результаты:

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт педагога в ДОУ.
2. Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт педагога ДОУ.
3. Нормативно-правовая база наполнена необходимыми документами.
4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональный стандарт педагога.
5. Педагоги ДОУ соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объеме.