

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 182 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению
развития детей»

660025, ул. имени академика Вавилова, 70А, (391)268-70-26,
ИНН 2461022634, КПП 246101001, ОГРН 1022401947534,
e-mail: dou182@mailkrsk.ru

Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 182 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по познавательно-речевому
направлению развития детей»
на 2023 - 2026 гг.

Регистрационный №5211 от «16» августа 2023 года.

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ № 182

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации:


И.М. Чупрова

(подпись, Ф.И.О.)

«11» декабря 2023 г.

М.П.




О.А. Высоцкая

(подпись, Ф.И.О.)

«11» декабря 2023 г.



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5211 / от « 11 » 12 2023 г.

МБДОУ № 182 в лице заведующего Чупровой Инны Михайловны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Высоцкой Ольги Александровны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «16» августа 2023г. № 5211, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ № 182 (Приложение № 2 к Коллективному договору) города Красноярска (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. строки «Младший воспитатель» и «Помощник воспитателя» таблицы приложения 1 «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам МБДОУ № 182 к Положению изложить в следующей редакции:

"Младший воспитатель, помощник воспитателя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	отсутствие замечаний	15
	проведение работы по укреплению здоровья детей	совместно с замечаний	15
	организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	отсутствие замечаний	15
"Младший воспитатель, помощник воспитателя	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий воспитанниками	15
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	10
участие в мероприятиях учреждения			20
выплаты за качество выполняемых работ			
соблюдение санитарно-гигиенических норм			0
отсутствие замечаний надзорных органов			10

1.2. Строки «Руководитель», «Заместитель руководителя» таблицы приложения № 6 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя, его заместителей» к Положению изложить в следующей редакции:

"Руководитель"	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач		
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг 5%
"Руководитель"			отсутствие несчастных случаев детей и взрослых 3%
			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком 10%
		реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО 10%
		информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте 5%
		дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов 7%
		качество образовательной среды	реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды 5%
		внедрение эффективных управленческих практик	наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение) 5%
			наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами:
			федеральная 7%
			региональная 5%
			городская:
			3-5 площадок 5%
			1-2 площадки 3%
	тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.) 5%	
кадровое обеспечение	позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах "Воспитатель года"; "Лучший педагог дополнительного образования"; "Конкурс профессионального мастера	наличие участников 5%	
		наличие победителей 10%	

	<p>специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов); "Молодой воспитатель"; "Хочу стать руководителем", "Лучший педагогический проект"</p>	<p>1 поручение</p> <p>5%</p> <p>включение в советы, проектные группы, оргкомитеты</p> <p>5%</p> <p>выступления</p> <p>2%</p> <p>публикации руководителя ОУ</p> <p>5%</p> <p>участие в профессиональных стажировках для проявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами.</p> <p>7%</p> <p>Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству</p>
<p>выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>		
образовательные результаты	учебные результаты	<p>наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО) 10%</p> <p>наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):</p> <p>международный и всероссийский уровень 6%</p> <p>региональный уровень 4%</p> <p>муниципальный уровень 3%</p> <p>укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря: 100% - 10%</p> <p>менее 100% 0%</p> <p>отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия 3%</p> <p>положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете 2%</p> <p>организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых 5%</p>
	внеучебные результаты	
	воспитательная работа	

		<p>своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации города о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников</p>	4%
<p>выплаты за качество выполняемых работ</p>			
<p>организационная финансово-хозяйственная деятельность</p>	<p>и осуществление закупочной деятельности</p>	<p>отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок</p> <p>предоставление платных образовательных услуг:</p> <p>по тарифам, предусмотренным правовым актом города</p> <p>по индивидуальным тарифам</p> <p>до 100 детей</p> <p>от 100 до 150 детей</p> <p>более 150 детей</p> <p>отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов</p>	5%
<p>Заместитель руководителя</p>	<p>выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач</p> <p>создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса</p>	<p>привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения</p> <p>наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями</p> <p>приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения</p> <p>высококвалифицированные педагогические кадры</p> <p>обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда</p> <p>система непрерывного развития педагогических кадров на квалификационную категорию</p> <p>отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки</p> <p>наличие и реализация программы развития педагогических</p>	10%
			10%
			15%
			15%
			10%

сохранение здоровья детей в учреждении	кадров организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей посещаемость детей	кадров отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников не менее 80%	10%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
обеспечение качества образования учреждения	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	10%
сохранность контингента обучающихся, воспитанников	достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	наличие призеров и победителей	20%
		движение детей в пределах 1-2% от общей численности	10%
выплаты за качество выполняемых работ			
эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания) своевременное информирование руководителя образовательного учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	наличие и реализация программ и проектов отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	20%
			10%

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 16.11.2023 года.

3. Настоящие дополнения и изменения к Коллективному договору разместить на официальном сайте МБДОУ № 182.

Прошнуровано, пронумеровано
8 (8000186) страниц

Заведующий МБД, У № 182
Д.И. М. Чукурова

