

Приняты на общем собрании  
работников МБДОУ № 41  
Протокол № 1 от 28 марта 2022 года

**Изменения и дополнения**  
к коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 41  
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по  
художественно-эстетическому направлению развития детей»  
зарегистрированному № 4646 от 03.09.2020 года

От работодателя:  
Заведующий МБДОУ № 41

Сидорова М.А.   
(подпись)

28.03.2022 года



От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ № 41

Леонова И.Ю.   
(подпись)

28.03.2022 года



Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 4646/4 от « 05 » 04 20 22 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 41 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей» в лице заведующего Сидоровой Марины Александровны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 41 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей» в лице председателя первичной профсоюзной организации Любаевой Ирины Юрьевны с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 41 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей» (регистрационный № 4646 от 03.09.2020 года) следующие изменения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания № 1 от 28.03.2022 года):

1. Раздел VIII коллективного договора «Охрана труда и здоровья» читать в нижеследующей редакции:

#### **«VIII. Охрана труда и здоровья»**

8.1. Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников организаций в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

8.2. Работодатель с участием первичной профсоюзной организации в установленном законодательством РФ порядке обеспечивает разработку и совершенствование основополагающей нормативной правовой базы по организации работы по охране труда, в том числе правил и инструкций по охране труда.

8.3. Работодатель осуществляет проведение ежегодного мониторинга по несчастным случаям в образовательной организации, анализ и обобщение полученных результатов; проводит учет и анализ причин производственного травматизма при реализации образовательной деятельности за истекший год.

8.3.1. Информировывает Профсоюз не позднее 5 февраля года, следующего за отчетным, о несчастных случаях, произошедших в отчетном периоде с работниками при проведении образовательной деятельности, причинах несчастных случаев; финансировании образовательными организациями денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров, на приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты.

8.3.2. Предусматривает ежегодное выделение средств на обеспечение безопасности образовательной организации и охрану труда и здоровья работников.

8.3.3. Включает представителей Профсоюза в состав комиссии по проверкам готовности организации к началу учебного года.

8.4. Работодатель:

8.4.1. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда.

8.4.2. Предусматривает средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, специальную оценку условий труда, из всех источников финансирования. Конкретный размер средств на указанные цели определяется бюджетной сметой, планом финансово-хозяйственной деятельности организации на очередной финансовый год и плановый период, коллективным договором и соглашением по охране труда, являющимся приложением к коллективному договору.

8.4.3. В случаях, предусмотренных законодательством, обеспечивает за счет средств организации обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические медицинские осмотры (обследования) работников и обязательные психиатрические освидетельствования работников, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования), если в результате проведения предварительного или периодического медицинского осмотра это было рекомендовано, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

8.4.4. Использует в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) (Приказ Минтруда России от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных

заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами») на предупредительные меры производственного травматизма, в том числе на:

- проведение специальной оценки условий труда;
- приобретение СИЗ;
- обучение по охране труда;
- проведение обязательных медицинских осмотров.

8.4.5. Организует проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ, предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, в установленном законодательством порядке.

8.4.6. Предусматривает участие представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками в образовательной организации при осуществлении образовательной деятельности.

8.4.7. Обеспечивает работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты.

Списки профессий и должностей, работа на которых дает право работникам на получение спецодежды и других средств индивидуальной защиты или компенсационных выплат, их порядок и нормы выдачи определяются в коллективном договоре и соответствующих приложениях к нему.

8.4.8. Вводит должность специалиста по охране труда в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

8.4.9. Организует обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве.

8.4.10. Проводит инструктажи по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда, профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию работников в установленном законодательством порядке.

8.4.11. Обеспечивает санитарно-бытовые условия в установленном законодательством порядке;

8.4.12. Осуществляет взаимодействие с органами местного самоуправления по вопросам обеспечения безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

8.4.13. Способствует деятельности уполномоченного (доверенного лица) по охране труда при осуществлении ими профсоюзного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда.

8.4.14. Предоставляет оплачиваемое рабочее время уполномоченному по охране труда для выполнения возложенных на него обязанностей по совместной с работодателем организации работы по обеспечению безопасных условий труда.

8.4.15. Рассматривает по возможности порядок, условия и размер единовременной денежной компенсации работнику, пострадавшему на производстве в результате несчастного случая.

8.5. Первичная профсоюзная организация:

8.5.1. Координирует работу по организации профсоюзного контроля условий труда работников образования, определяет основные направления деятельности уполномоченных (доверенных) по охране труда, обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета, способствует формированию и организации деятельности совместной комиссии по охране труда, оказывает помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

8.5.2. Обеспечивает контроль за соблюдением законодательных нормативных актов, Федерального закона № 426-ФЗ при проведении специальной оценки условий труда, предоставлении гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда.

8.5.3. Организует работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда при проведении периодических визуальных осмотров, обследований зданий и сооружений образовательной организации. Принимает участие в работе по проверкам готовности к началу учебного года.

8.5.4. Участвует в расследовании несчастных случаев, произошедших с работниками при проведении образовательной деятельности.

8.5.5. Организует участие в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

8.5.6. Взаимодействует с органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами государственного контроля и надзора по вопросам охраны труда.

8.5.7. Обращается в компетентные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев с работниками образовательных организаций.

8.6. Стороны совместно:

8.6.1. Содействуют выполнению представлений и требований технического инспектора труда, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям по устранению нарушений требований охраны труда, выявленных в ходе проверок.

8.6.2. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения работодателем законодательства о труде и охране труда, в том числе в части обеспечения безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательной организации.

8.6.3. Рассматривают на совместных совещаниях вопросы охраны труда, безопасности образовательного процесса, производственного травматизма в организации.

8.6.4. Совместно организуют и проводят мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда.»

2. Раздел X коллективного договора «Гарантии профсоюзной деятельности» читать в нижеследующей редакции:

#### **«X. Гарантии профсоюзной деятельности»**

10.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются ТК РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законами Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и реализуются с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения РФ, Соглашения по городу Красноярску, иных Соглашений, устава образовательной организации, коллективного договора.

10.2. Стороны обращают внимание на то, что работодатель обязан:

10.2.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствовать созданию и функционированию первичной профсоюзной организации.

10.2.2. Безвозмездно предоставить выборным органам первичных профсоюзных организаций помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах), в том числе на сайте образовательной организации.

Работодатель, с численностью работников выше 100 человек безвозмездно предоставляет в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанных профсоюзных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.

10.2.3. Не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении образовательной организации и подразделений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

10.2.4. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию по вопросам условий и охраны труда, заработной платы и другим социально-экономическим вопросам.

10.2.5. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников организаций, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное бесплатное и своевременное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников с лицевого счета организации на расчетный счет профсоюзной организации в размере, установленном Уставом Профсоюза, коллективным договором, Соглашением. Перечисление членских профсоюзных взносов производится в полном объеме и одновременно с выплатой заработной платы.

10.3. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе:

10.3.1. Работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях организаций – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа в организации; а руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов в организации, профорганизаторы – соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Перемещение или временный перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

10.3.2. Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением, а равно изменение обязательных условий трудового договора (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема учебной нагрузки или объема иной работы не по вине работника, отмена установленных выплат стимулирующего характера работников, входящих в состав профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей (их заместителей) профсоюзных организаций образовательных организаций – с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

10.3.3. Члены выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченные (доверенные) по охране труда профсоюзного комитета, внештатные инспекторы труда Профсоюза, представители профсоюзной организации в создаваемых в организации совместно с работодателем комиссиях освобождаются от основной работы с сохранением места работы (должности) и среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашением, коллективным договором.

10.3.4. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в организации, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, собраний, в краткосрочной профсоюзной учебе, а также для участия в заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов, предусмотренных Уставом Профсоюза.

10.3.5. Работодатель предоставляет председателю выборного органа первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск на условиях коллективного договора.

10.4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицами, избравшимися в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации или совершения работником виновных действий, за которые трудовым законодательством предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном ТК РФ, с учетом положений Соглашения.

10.5. Члены Профсоюза имеют право участвовать в общественной деятельности профсоюзной организации, сотрудничать с институтами других профессиональных сфер и осуществлять социально-значимые акции. Данный эффективный социальный опыт вправе представлять в аттестационных документах на первую и высшую квалификационные категории.

10.6. Работодатель включает первичную профсоюзную организацию в перечень подразделений, определяемых для обязательной рассылки документов вышестоящих

организаций, касающихся трудовых, социально-экономических интересов работников организации и основополагающих документов, касающихся их профессиональных интересов.»

3. Изменить в Приложении № 4 «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения» Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 41 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей» (Приложение № 5 к коллективному договору) строки по должностям: воспитатель, воспитатель речевой группы, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре изложить в следующей редакции:

Воспитатель, воспитатель речевой группы

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер надбавки выраженный в баллах	периодичность
	Наименование	Индикатор		
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Ведение профессиональной документации (перспективное, тематическое планирование, рабочие программы)	Ведение документации ДОУ	Ведение протоколов педсоветов, общих родительских собраний, методических совещаний, комиссий и др.	2	ежемесячно
	Работа с молодыми педагогами, наставничество	Ведение документации, проведение семинаров и консультативных дней	2	ежемесячно
	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Качественное содержание, полнота, культура оформления, соответствие содержания требованиям ФГОС ДО	1	ежемесячно
		Участие в общей базе по планированию	1	ежемесячно
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний.	1	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях и др.	Участие	1	ежемесячно
		Призовое место:		
		• всероссийские	2	ежемесячно
		• уровень края	4	
		• уровень города	3	
• уровень района	2			
• уровень МБДОУ	2			
Участие в инновационной деятельности	Участие в работе в составе творческой группы	- МБДОУ	1	ежемесячно
		- район	2	
		- город	3	
		- край	4	
	Разработка и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	- МБДОУ	1	ежемесячно
		- район	2	
		- город	3	
		- край	4	
	Участие в работе комиссии разного	- осуществление работы по разработке и реализации коллективного договора	1	ежемесячно

	уровня:	- руководство работой творческой группы, комиссией МБДОУ - руководство работой РМО - руководство стажерской площадкой	1 1 1	
	Представление педагогического опыта на мероприятиях научно-практической направленности (очное, онлайн)	- МБДОУ - район - город - край	1 2 3 4	ежемесячно
	Активное участие в работе РМО (онлайн, выставление материалов на сайте РМО)	- район - город - край	1 2 3	ежемесячно
Эффективность работы с родителями	Выстраивание деловых, партнерских отношений с родителями	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу (организации жизнедеятельности детей в учреждении, конфликтных ситуаций или высокий уровень их решений)	1	ежемесячно
		Организация и участие в работе общего собрания родителей МБДОУ	1	1 раз в год
		Организация совместного мероприятия: - выставка - конкурс	1 1	ежемесячно
		Полнота оплаты родителями по содержанию ребенка в детском саду, более 90%	1	ежемесячно
Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Оформление территории МБДОУ	- постройки из снега - изготовление атрибутов для летнего участка - клумбы (разбивка и уход за клумбами) - огорода МБДОУ - уборка снега/листвы/травы на участке МБДОУ	1 1 1 1 1	ежемесячно
	Участие в ремонте	- группы - МБДОУ	1 1	ежемесячно
Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Пошив костюмов по количеству (за единицу)	- взрослому - ребёнку	1 1	ежемесячно
		Организация детей на культурно – массовых мероприятиях (экскурсии, мероприятия за пределами МБДОУ)	1	ежемесячно
	Участие в организации праздника	- оформление музыкального зала, подготовка атрибутов	1	ежемесячно
	Выступление на празднике	- главная роль - второстепенная роль	2 1	ежемесячно
	Участие в акции, проекте на уровне	- МБДОУ - район - город - край	1 2 3 4	ежемесячно
	Организация кружковой работы	- на уровне группы - на уровне МБДОУ	1 2	1 раз в квартал
	Эффективность методов и способов работы по представлению и обобщению педагогического опыта	Обновление информации на сайте МБДОУ (до 20 числа месяца) Представление информации на странице VK МБДОУ	Своевременная подача и полнота оформленной информации о проделанной работе (консультации, презентации, обмен опытом и др.) Своевременная подача и полнота оформленной информации (не менее двух публикаций)	1 1

	Наличие публикаций в печатных педагогических изданиях, СМИ	Статьи, методические разработки, публикации, СМИ	1	ежемесячно
Участие в профсоюзной и общественной деятельности	Общественная деятельность и участие в непрофессиональных конкурсах работников образования (спартакиады, спортивные и творческие конкурсы, др.)	Участие (в т.ч. в МБДОУ)	1	ежемесячно
		Призовое место: • уровень края • уровень города • уровень района	4 3 2	ежемесячно
	Деятельность в составе профсоюзного комитета	Участие в рабочих группах, комиссиях, ведение документации	1	ежемесячно
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Высокий уровень проведения открытого занятия, других видов детской деятельности с детьми на уровне:	- МБДОУ	1	ежемесячно
		- района	2	
		- города	3	
		- края	4	
	Участие в профессиональных конкурсах	Очное участие	1	ежемесячно
		Призовое место: • уровень края • уровень города • уровень района • уровень ДОУ (1 место)	5 4 3 2	ежемесячно
		Использование в образовательном процессе инновационных технологий, ТСО (отражение в календарном планировании)	- для педагогов - для родителей - для детей	1 1 1
Проведение мастер – класса	- для педагогов - для родителей	1 1	ежемесячно	
Выступление на семинаре, педсовете		1	ежемесячно	
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Посещаемость детей	82 и более %	2	ежемесячно
	Создание безопасной образовательной среды	Отсутствие травм	5	1 раз в полгода (июнь, декабрь)

Педагог-психолог

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер надбавки выраженный в баллах	Периодичность
	Наименование	Индикатор		
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				



Ведение документации ДОУ	Ведение протоколов педсоветов, общих родительских собраний, методических совещаний, комиссий и др.	Качественное содержание, полнота, культура оформления	1	ежемесячно
Ведение профессиональной документации (перспективное, тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Качественное содержание, полнота, культура оформления, соответствие содержания требованиям ФГОС ДО	1	ежемесячно
		Участие в общей базе по планированию	1	ежемесячно
Организация работы по укреплению и сохранению здоровья детей	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Наличие системы работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников (включение в работу здоровьесберегающих технологий)	1	ежемесячно
		Благоприятный психологический климат в учреждении	1	ежемесячно
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний.	1	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Участие в инновационной деятельности	Участие в работе в составе творческой группы	- МБДОУ	1	ежемесячно
		- район	2	
		- город	3	
		- край	4	
	Разработка и реализации проектов, программ	- МБДОУ	1	ежемесячно
		- район	2	
		- город	3	
- край		4		
Представление педагогического опыта на мероприятиях научно-практической направленности (очное, онлайн)	- МБДОУ	1	ежемесячно	
	- район	2		
	- город	3		
	- край	4		
Участие в работе комиссии разного уровня:	- осуществление работы по разработке и реализации коллективного договора	1	ежемесячно	
	- руководство работой творческой группы, комиссией МБДОУ	1		
	- руководство работой РМО	1		
	- руководство стажерской площадкой	1		
Активное участие в работе РМО (онлайн, выставление материалов на сайте РМО)	- район	1	ежемесячно	
	- город	2		
	- край	3		
Участие в семинарах, конференциях и др.	Докладчик:		ежемесячно	
	• уровень края	4		
	• уровень города	3		
	• уровень района	2		
	• уровень МБДОУ	1		

Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях и др.	Участие	1	ежемесячно
		Призовое место:		ежемесячно
		• всероссийские	2	
		• уровень края	4	
		• уровень города	3	
Работа с родителями	Эффективность работы с родителями	Проведение консультаций, тренингов, направленные на повышение социально – психологической компетентности педагогических работников и родителей	1	1 раз в квартал
		Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу ( организации жизнедеятельности детей в учреждении, конфликтных ситуаций или высокий уровень их решений)	1	ежемесячно
		Организация и участие в работе общего собрания родителей МБДОУ	1	1 раз в квартал
		Организация и участие в работе групповых собраний	1	
		Работа с неблагополучными семьями и с трудными детьми	1	ежемесячно
Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Оформление территории МБДОУ	- постройки из снега	1	ежемесячно
		- изготовление атрибутов для летнего участка	1	
		- клумбы (разбивка и уход за клумбами)	1	
		- огорода МБДОУ	1	
		- уборка снега/листвы/травы на участке МБДОУ	1	
Осуществление дополнительных работ	Участие в ремонте	- групп - МБДОУ	1 1	ежемесячно
	Участие в акции, проекте на уровне	- МБДОУ	1	ежемесячно
		- район	2	
		- город	3	
- край	4			
Организация кружковой работы	- на уровне МБДОУ	2	1 раз в квартал	
Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Пошив костюмов по количеству (за единицу)	- взрослому	1	ежемесячно
		- ребенку	1	
		Организация детей на культурно – массовых мероприятиях (экскурсии, мероприятия за пределами МБДОУ)	1	ежемесячно
	Участие в организации праздника	- оформление музыкального зала, подготовка атрибутов	1	ежемесячно
Выступление на празднике	- главная роль	2	ежемесячно	
	- второстепенная роль	1		
Эффективность методов и способов работы по представлению и обобщению педагогического опыта	Обновление информации на сайте МБДОУ (до 20 числа месяца)	Своевременная подача и полнота оформленной информации о проделанной работе (консультации, презентации, обмен опытом и др.)	1	ежемесячно
	Представление информации на странице ВК МБДОУ	Своевременная подача и полнота оформленной информации (не менее двух публикаций)	1	ежемесячно
	Наличие публикаций в печатных педагогических изданиях, СМИ	Статьи, методические разработки, публикации, СМИ	1	ежемесячно
Участие в профсоюзной и общественной деятельности	Общественная деятельность и участие в непрофессиональных	Участие (в т.ч. в МБДОУ)	1	ежемесячно
		Призовое место:		ежемесячно
		• уровень края	4	

сти	конкурсах работников образования (спартакиады, спортивные и творческие конкурсы, др.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• уровень города</li> <li>• уровень района</li> </ul>	3 2	
	Деятельность в составе профсоюзного комитета	Участие в рабочих группах, комиссиях, ведение документации	1	ежемесячно
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Высокий уровень проведения открытого занятия, других видов детской деятельности с детьми на уровне:	- МБДОУ	1	ежемесячно
		- района	2	
		- города	3	
		- края	4	
	Участие в профессиональных конкурсах	Очное участие	1	ежемесячно
		Призовое место:		ежемесячно
		• уровень края	5	
• уровень города		4		
• района	3			
• МБДОУ (1 место)	2			
Сложность контингента воспитанников	- дети с особыми возможностями здоровья (слух, опорно-двигательный аппарат), в том числе инвалиды	1	ежемесячно	
Использование в образовательном процессе инновационных технологий, ТСО (отражение в календарном планировании)	- для педагогов	1	ежемесячно	
	- для родителей	1		
	- для детей	1		
Проведение мастер – класса	- для педагогов - для родителей	1 1	ежемесячно	
Выступление на семинаре, педсовете		1	ежемесячно	
Эффективная реализация образовательного процесса	Результаты диагностики, динамики развития воспитанников	• высокие показатели динамики развития детей	2	1 раз в год (май)
		• средние показатели	1	
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Создание безопасной образовательной среды	Отсутствие травм	5	1 раз в полгода (июнь, декабрь)

Учитель-логопед, учитель-дефектолог

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер надбавки выраженный в баллах	Периодичность
	Наименование	Индикатор		
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Ведение документации ДОУ	Ведение протоколов педсоветов, общих родительских собраний, методических совещаний, комиссий и др.	Качественное содержание, полнота, культура оформления	2	ежемесячно

Ведение профессиональной документации (перспективное, тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Качественное содержание, полнота, культура оформления, соответствие содержания требованиям ФГОС ДО	1	ежемесячно	
		Участие в общей базе по планированию	1	ежемесячно	
Организация работы по укреплению и сохранению здоровья детей	Соблюдение санитарно-гигиенических норм правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний.	1	ежемесячно	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях и др.	Участие	1	ежемесячно	
		Призовое место:			
		• всероссийские	2		
		• уровень края	4		
		• уровень города	3		
• уровень района	2				
• уровень МБДОУ	2				
Участие в инновационной деятельности	Участие в работе в составе творческой группы	- МБДОУ	1	ежемесячно	
		- район	2		
		- город	3		
		- край	4		
	Разработка и реализации проектов, программ	- МБДОУ	1	ежемесячно	
		- район	2		
		- город	3		
- край	4				
Представление педагогического опыта на мероприятиях научно-практической направленности (очное, онлайн)	- МБДОУ	1	ежемесячно		
	- район	2			
	- город	3			
	- край	4			
Участие в работе комиссии разного уровня:	- осуществление работы по разработке и реализации коллективного договора	1	ежемесячно		
	- руководство работой творческой группы, комиссией МБДОУ	1			
	- руководство работой РМО	1			
	- руководство стажерской площадкой	1			
Активное участие в работе РМО (онлайн, выставление материалов на сайте РМО)	- район	1	ежемесячно		
	- город	2			
	- край	3			
Участие в семинарах, конференциях и др.	Докладчик:		ежемесячно		
	• уровень края	4			
	• уровень города	3			
	• уровень района	2			
• уровень МБДОУ	1				
Работа с родителями	Эффективность работы с родителями	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу (организации жизнедеятельности детей в учреждении, конфликтных ситуаций или высокий уровень их решений)	1	ежемесячно	
		Организация и участие в работе общего собрания родителей МБДОУ	1		1 раз в квартал
		Организация и участие в работе групповых собраний	1		

Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Оформление территории МБДОУ	- постройки из снега	1	ежемесячно		
		- изготовление атрибутов для летнего участка	1			
		- клумбы (разбивка и уход за клумбами)	1			
		- огорода МБДОУ	1			
		- уборка снега/листвы/травы на участке	1			
		Участие в ремонте	- группы - МБДОУ		1 1	ежемесячно
		Пошив костюмов по количеству (за единицу)	- взрослому - ребенку		1 1	ежемесячно
		Осуществление дополнительных работ	Организация детей на культурно – массовых мероприятиях (экскурсии, мероприятия за пределами МБДОУ)		1	ежемесячно
Участие в организации праздника	- оформление музыкального зала, подготовка атрибутов	1	ежемесячно			
Выступление на празднике	- главная роль - второстепенная роль	2 1	ежемесячно			
Участие в акции, проекте на уровне	- МБДОУ - район - город - край	1 2 3 4	ежемесячно			
Организация кружковой работы	- на уровне МБДОУ	1	1 раз в квартал			
Эффективность методов и способов работы по представлению и обобщению педагогического опыта	Обновление информации на сайте МБДОУ (до 20 числа месяца)	Своевременная подача и полнота оформленной информации о проделанной работе (консультации, презентации, обмен опытом и др.)	1	ежемесячно		
	Представление информации на странице VK МБДОУ	Своевременная подача и полнота оформленной информации (не менее двух публикаций)	1	ежемесячно		
	Наличие публикаций в печатных педагогических изданиях, СМИ	Статьи, методические разработки, публикации, СМИ	1	ежемесячно		
Участие в профсоюзной и общественной деятельности	Общественная деятельность и участие в непрофессиональных конкурсах работников образования (спартакиады, спортивные и творческие конкурсы, др.)	Участие (в т.ч. в МБДОУ)	1	ежемесячно		
		Призовое место: • уровень края • уровень города • уровень района	4 3 2	ежемесячно		
	Деятельность в составе профсоюзного комитета	Участие в рабочих группах, комиссиях, ведение документации	1	ежемесячно		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Высокий уровень проведения открытого занятия, других видов детской деятельности с детьми на уровне:	- МБДОУ	1	ежемесячно		
		- района	2			
		- города	3			
		- края	4			
Участие в профессиональных конкурсах	Очное участие	Призовое место: • уровень края • уровень города • района • МБДОУ (1 место)	1 5 4 3 2	ежемесячно		
		Призовое место: • уровень края • уровень города • района • МБДОУ (1 место)	5 4 3 2	ежемесячно		
		Сложность контингента	- дети с особыми возможностями здоровья (слух, опорно-двигательный	1	ежемесячно	

	воспитанников	аппарат), в том числе инвалиды		
	Использование в образовательном процессе инновационных технологий, ТСО (отражение в календарном планировании)	- для педагогов - для родителей - для детей	1 1 1	ежемесячно
	Проведение мастер – класса	- для педагогов - для родителей	1 1	ежемесячно
	Выступление на семинаре, педсовете		1	ежемесячно
Эффективная реализация образовательного процесса	Результаты диагностики, динамики развития воспитанников	<ul style="list-style-type: none"> <li>• высокие показатели динамики развития детей</li> <li>• средние показатели</li> </ul>	2 1	1 раз в год (май)
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Создание безопасной образовательной среды	Отсутствие травм	5	1 раз в полгода (июнь, декабрь)

### Старший воспитатель

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер надбавки выраженный в баллах	периодичность
	Наименование	Индикатор		
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение документации ДОУ	Ведение протоколов педсоветов, общих родительских собраний, методических совещаний, комиссий и др.	2	ежемесячно
	Разработка и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	2	ежемесячно
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	2	ежемесячно
		Курирование работы творческих групп	1	1 раз в квартал
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда</b>				
Участие в инновационной деятельности	Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и др.	Степень участия педагогических работников: <ul style="list-style-type: none"> <li>• участник</li> <li>• призер</li> </ul>	1	ежемесячно
			2	
	Профессиональный рост педагогов	Участие педагогов в конкурсах, наличие методических разработок	1	ежемесячно
		Результаты аттестации педагогов.	1	ежемесячно
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню Матери, временам года и т.п.	1	ежемесячно

	процесса, достижения детей			
	Участие в работе в составе творческой группы	- МБДОУ - район - город - край	1 2 3 4	ежемесячно
	Разработка и реализации проектов, программ	- МБДОУ - район - город - край	1 2 3 4	ежемесячно
	Представление педагогического опыта на мероприятиях научно-практической направленности (очное, онлайн)	- МБДОУ - район - город - край	1 2 3 4	ежемесячно
	Участие в работе комиссии разного уровня:	- осуществление работы по разработке и реализации коллективного договора - руководство работой творческой группы, комиссией МБДОУ - руководство работой РМО - руководство стажерской площадкой	1  1 1	ежемесячно
	Активное участие в работе РМО (онлайн, выставление материалов на сайте РМО)	- район - город - край	1 2 3	ежемесячно
Выполнение работ, не предусмотренными должностными инструкциями	Участие в осуществлении дополнительных работ	- клумбы (разбивка и уход за клумбами) - огорода МБДОУ - уборка снега/листвы/травы на участке МБДОУ	1 1 1	ежемесячно
	Участие в ремонте	- МБДОУ	1	ежемесячно
	Участие в акции, проекте на уровне	- МБДОУ - района - города - края	1 2 3 4	ежемесячно
Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Пошив костюмов по количеству (за единицу)	- взрослому - ребенку	1 1	ежемесячно
	Организация детей на культурно – массовых мероприятиях (экскурсии, мероприятия за пределами МБДОУ)		1	ежемесячно
	Участие в организации праздника	- оформление музыкального зала, подготовка атрибутов	1	ежемесячно
	Выступление на празднике	- главная роль - второстепенная роль	2 1	ежемесячно
Участие в профсоюзной и общественной деятельности	Общественная деятельность и участие в непрофессиональных конкурсах работников образования (спартакиады, спортивные и творческие конкурсы, др.)	Участие (в т.ч. в МБДОУ)	1	ежемесячно
		Призовое место: • уровень края • уровень города • уровень района	4 3 2	ежемесячно
	Деятельность в составе профсоюзного комитета	Участие в рабочих группах, комиссиях, ведение документации	1	ежемесячно
Эффективность методов и способов работы по представлению и обобщению	Выступление на конференциях, семинарах, круглых столах и т.д.	Докладчик: • уровень края • уровень города • уровень района • уровень МДОУ	4 3 2 1	ежемесячно

педагогического опыта	Обновление информации на сайте МБДОУ (до 20 числа месяца)	Своевременная подача и полнота оформленной информации о проделанной работе (консультации, презентации, обмен опытом и др.)	1	ежемесячно
	Представление информации на странице VK МБДОУ	Своевременная подача и полнота оформленной информации (не менее двух публикаций)	1	ежемесячно
	Наличие публикаций в печатных педагогических изданиях, СМИ	Статьи, методические разработки, публикации, СМИ	1	ежемесячно
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в профессиональных конкурсах,	Участие (в т.ч. в МБДОУ)	1	ежемесячно
		Призовое место: <ul style="list-style-type: none"> <li>• уровень края</li> <li>• уровень города</li> <li>• района</li> </ul>	4 3 2	
	Сотрудничество с учреждениями города	Заключение договор и наличие плана совместной работы, отчет о проделанной работе	2	ежемесячно

### Инструктор по физической культуре

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер надбавки выраженный в баллах	Периодичность
	Наименование	Индикатор		
<b>Выплаты за важность выполняемой работ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.</b>				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение документации МБДОУ	Ведение протоколов педсоветов, общих родительских собраний, методических совещаний, комиссий и др.	2	ежемесячно
	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Качественное содержание, полнота, культура оформления, соответствие содержания требованиям ФГОС ДО	1	ежемесячно
		Участие в общей базе по планированию	1	ежемесячно
Организация работы по укреплению и сохранению здоровья детей	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Наличие системы работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников (включение в работу здоровьесберегающих технологий)	1	ежемесячно
		Праздники и дни здоровья, спартакиады, дни открытых дверей, организация окружных и районных мероприятий, участие них.	1	ежемесячно
		Наличие системного подхода в реализации коррекционных работ в образовательном процессе	1	ежемесячно
		Творческий подход к разработке комплексов утренней гимнастики и гимнастика после сна	1	ежемесячно
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний.	1	ежемесячно



	Создание безопасной образовательной среды	Отсутствие травм	5	2 раз в год (июнь, декабрь)
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях и др.	Очное участие (в т.ч. в МБДОУ)	1	ежемесячно
		Призовое место: • всероссийские • уровень края • уровень города • уровень района • уровень МБДОУ	2 4 3 2 2	ежемесячно
Участие в инновационной деятельности	Участие в работе в составе творческой группы	- МБДОУ	1	ежемесячно
		- район	2	
	Разработка и реализации проектов, программ	- город	3	ежемесячно
		- край	4	
	Представление педагогического опыта на мероприятиях научно-практической направленности (очное, онлайн)	- МБДОУ	1	ежемесячно
		- район	2	
	Участие в работе комиссии разного уровня:	- город	3	ежемесячно
- край		4		
Активное участие в работе РМО (онлайн, выставление материалов на сайте РМО)	- осуществление работы по разработке и реализации коллективного договора	1	ежемесячно	
	- руководство работой творческой группы, комиссией МБДОУ	1		
Участие в семинарах, конференциях и др.	- руководство работой РМО	1	ежемесячно	
	- руководство стажерской площадкой	1		
Работа с родителями	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	- район	1	ежемесячно
		- город	2	
		- край	3	
		Докладчик: • уровень края	4	
		• уровень города	3	
	• уровень района	2		
	• уровень МБДОУ	1		
Эффективность работы с родителями	Наличие разработок, сценариев открытых мероприятий для родителей	1	ежемесячно	
	Нетрадиционные формы предъявления родителям результатов образовательного процесса (презентации, мастер-классы и т.д.)	1		
	Факт проведения открытых мероприятий для родителей	1		
	Наличие положительных отзывов родителей о проведённых мероприятиях	1		
Эффективность работы с родителями	Специально организованная работа по консультированию родителей	1	ежемесячно	
	Проведение консультаций, семинаров, мастер-классов для родителей, выставки, дни открытых дверей, открытые занятия	1		
	Отсутствие обоснованных	1		
				1 раз в квартал
				ежемесячно

		обращений родителей по поводу (организации жизнедеятельности детей в учреждении, конфликтных ситуаций или высокий уровень их решений)		
		Организация и участие в работе общего собрания родителей МБДОУ	1	1 раз в квартал
		Организация и участие в работе групповых собраний	1	
Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Оформление территории МБДОУ За расширение зоны обслуживания	- постройки из снега	1	ежемесячно
		- изготовление атрибутов для летнего участка	1	
		- клумбы (разбивка и уход за клумбами)	1	
		- огорода МБДОУ	1	
		- уборка снега/листья/травы на участке МБДОУ	1	
	Участие в ремонте	- МБДОУ	1	ежемесячно
Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Пошив костюмов по количеству (за единицу)	- взрослому	1	ежемесячно
		- ребенку	1	
		Организация детей на культурно – массовых мероприятиях (экскурсии, мероприятия за пределами МБДОУ)	1	ежемесячно
	Участие в организации праздника	- оформление музыкального зала, подготовка атрибутов	1	ежемесячно
	Выступление на празднике	- главная роль - второстепенная роль	2 1	ежемесячно
	Участие в акции, проекте на уровне	- МБДОУ - район - город - край	1 2 3 4	ежемесячно
	Организация кружковой работы	- на уровне МБДОУ	2	1 раз в квартал
Эффективность методов и способов работы по представлению и обобщению педагогического опыта	Обновление информации на сайте МБДОУ (до 20 числа месяца)	Своевременная подача и полнота оформленной информации о проделанной работе (консультации, презентации, обмен опытом и др.)	1	ежемесячно
	Представление информации на странице VK МБДОУ	Своевременная подача и полнота оформленной информации (не менее двух публикаций)	1	ежемесячно
	Наличие публикаций в печатных педагогических изданиях, СМИ	Статьи, методические разработки, публикации, СМИ	1	ежемесячно
Участие в профсоюзной и общественной деятельности	Общественная деятельность и участие в непрофессиональных конкурсах работников образования (спартакиады, спортивные и творческие конкурсы, др.) Призовое место в конкурсах	Участие (в т.ч. в МБДОУ)	1	ежемесячно
		Призовое место: • уровень края • уровень города • уровень района	4 3 2	ежемесячно
	Деятельность в составе профсоюзного комитета	Участие в рабочих группах, комиссиях, ведение документации	1	ежемесячно
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Высокий уровень проведения открытого занятия, других видов детской деятельности с детьми на уровне:	- МБДОУ	1	ежемесячно
		- района	2	
		- города	3	
		- края	4	
Участие в профессио-	Очное участие	1	ежемесячно	

	нальных конкурсах	Призовое место: • уровень края • уровень города • района • МБДОУ (1 место)	5 4 3 2	ежемесячно
	Использование образовательном процессе инновационных технологий, (отражение календарном планировании)	в ТСО в - для педагогов - для родителей - для детей	1 1 1	ежемесячно
	Проведение мастер – класса	- для педагогов - для родителей	1 1	ежемесячно
	Выступление на семинаре, педсовете		1	ежемесячно
Эффективная реализация образовательного процесса	Результаты диагностики, динамики развития воспитанников	• высокие показатели динамики развития детей • средние показатели	2 1	1 раз в год (май)

### Музыкальный руководитель

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер надбавки выраженный в баллах	Периодичность
	Наименование	Индикатор		
<b>Выплаты за важность выполняемой работ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.</b>				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение документации МБДОУ	Ведение протоколов педсоветов, общих родительских собраний, методических совещаний, комиссий и др.	2	ежемесячно
	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Качественное содержание, полнота, культура оформления, соответствие содержания требованиям ФГОС ДО	1	ежемесячно
		Участие в общей базе по планированию	1	ежемесячно
Организация работы по укреплению и сохранению здоровья детей	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Наличие системы работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников (включение в работу здоровьесберегающих технологий)	1	ежемесячно
		Праздники и дни здоровья, спартакиады, дни открытых дверей, организация окружных и районных мероприятий, участие них.	1	ежемесячно
		Наличие системного подхода в реализации коррекционных работ в образовательном процессе	1	ежемесячно
		Творческий подход к разработке комплексов утренней гимнастики и гимнастика после сна	1	ежемесячно
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм правил по охране труда, правил техники	Отсутствие замечаний.	1	ежемесячно

	безопасности, пожарной безопасности			
	Создание безопасной образовательной среды	Отсутствие травм	5	2 раз в год (июнь, декабрь)
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях и др.	Очное участие (в т.ч. в МБДОУ)	1	ежемесячно
		Призовое место:		ежемесячно
		• всероссийские	2	
		• уровень края	4	
		• уровень города	3	
		• уровень района	2	
		• уровень МБДОУ	2	
Участие в инновационной деятельности	Участие в работе в составе творческой группы	- МБДОУ	1	ежемесячно
		- район	2	
		- город	3	
		- край	4	
	Разработка и реализации проектов, программ	- МБДОУ	1	ежемесячно
		- район	2	
		- город	3	
		- край	4	
	Представление педагогического опыта на мероприятиях научно-практической направленности (очное, онлайн)	- МБДОУ	1	ежемесячно
		- район	2	
- город		3		
- край		4		
Участие в работе комиссии разного уровня:	- осуществление работы по разработке и реализации коллективного договора	1	ежемесячно	
	- руководство работой творческой группы, комиссией МБДОУ	1		
	- руководство работой РМО	1		
	- руководство стажерской площадкой	1		
Активное участие в работе РМО (онлайн, выставление материалов на сайте РМО)	- район	1	ежемесячно	
	- город	2		
	- край	3		
Участие в семинарах, конференциях и др.	Докладчик:		ежемесячно	
	• уровень края	4		
	• уровень города	3		
	• уровень района	2		
	• уровень МБДОУ	1		
Работа с родителями	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Наличие разработок, сценариев открытых мероприятий для родителей	1	ежемесячно
		Нетрадиционные формы предъявления родителям результатов образовательного процесса (презентации, мастер-классы и т.д.)	1	ежемесячно
		Факт проведения открытых мероприятий для родителей	1	ежемесячно
		Наличие положительных отзывов родителей о проведенных мероприятиях	1	ежемесячно
		Эффективность работы с родителями	1	ежемесячно
	Специально организованная работа по консультированию родителей	1		
	Проведение консультаций, семинаров, мастер-классов для	1	1 раз в квартал	

		родителей, выставки, дни открытых дверей, открытые занятия		
		Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу (организации жизнедеятельности детей в учреждении, конфликтных ситуаций или высокий уровень их решений)	1	ежемесячно
		Организация и участие в работе общего собрания родителей МБДОУ	1	1 раз в квартал
		Организация и участие в работе групповых собраний	1	
Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Оформление территории МБДОУ За расширение зоны обслуживания	- постройки из снега - изготовление атрибутов для летнего участка - клумбы (разбивка и уход за клумбами) - огорода МБДОУ - уборка снега/листвы/травы на участке МБДОУ	1 1 1 1 1	ежемесячно
	Участие в ремонте	- МБДОУ	1	ежемесячно
Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	Пошив костюмов по количеству (за единицу)	- взрослому - ребенку	1 1	ежемесячно
		Организация детей на культурно – массовых мероприятиях (экскурсии, мероприятия за пределами МБДОУ)	1	ежемесячно
	Участие в организации праздника	- оформление музыкального зала, подготовка атрибутов	1	ежемесячно
	Выступление на празднике	- главная роль - второстепенная роль	2 1	ежемесячно
	Участие в акции, проекте на уровне	- МБДОУ - район - город - край	1 2 3 4	ежемесячно
	Организация кружковой работы	- на уровне МБДОУ	2	1 раз в квартал
	Эффективность методов и способов работы по представлению и обобщению педагогического опыта	Обновление информации на сайте МБДОУ (до 20 числа месяца)	Своевременная подача и полнота оформленной информации о проделанной работе (консультации, презентации, обмен опытом и др.)	1
	Представление информации на странице VK МБДОУ	Своевременная подача и полнота оформленной информации (не менее двух публикаций)	1	ежемесячно
	Наличие публикаций в печатных педагогических изданиях, СМИ	Статьи, методические разработки, публикации, СМИ	1	ежемесячно
Участие в профсоюзной и общественной деятельности	Общественная деятельность и участие в непрофессиональных конкурсах работников образования (спартакиады, спортивные и творческие конкурсы, др.) Призовое место в конкурсах	Участие (в т.ч. в МБДОУ)	1	ежемесячно
		Призовое место: • уровень края • уровень города • уровень района	4 3 2	ежемесячно
	Деятельность в составе профсоюзного комитета	Участие в рабочих группах, комиссиях, ведение документации	1	ежемесячно
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при	Высокий уровень проведения открытого занятия, других видов	- МБДОУ	1	ежемесячно
		- района	2	
		- города	3	

организации образовательного процесса	детской деятельности с детьми на уровне:	- края	4		
	Участие в профессиональных конкурсах	Очное участие	1	ежемесячно	
		Призовое место:			ежемесячно
		• уровень края	5		
		• уровень города	4		
	• района	3			
• МБДОУ (1 место)	2				
Использование образовательном процессе инновационных технологий, (отражение календарном планировании)	в	- для педагогов - для родителей - для детей	1 1 1	ежемесячно	
	ТСО в				
Проведение мастер – класса		- для педагогов - для родителей	1 1	ежемесячно	
Выступление на семинаре, педсовете			1	ежемесячно	
Эффективная реализация образовательного процесса	Результаты диагностики, динамики развития воспитанников	• высокие показатели динамики развития детей	2	1 раз в год (май)	
		• средние показатели	1		

».