

Приняты на общем собрании  
работников МБДОУ № 41  
Протокол № 1 от 22 января 2021 года

**Изменения и дополнения**  
к коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 41  
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по  
художественно-эстетическому направлению развития детей»  
зарегистрированному № 4646 от 03.09.2020 года

От работодателя:  
Заведующий МБДОУ № 41

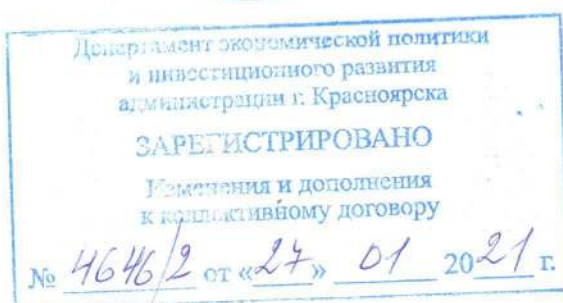
Сидорова М.А.

22.01.2021 года



От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ № 41  
Любаева И.Ю.

22.01.2021 года



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 41 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей» в лице заведующего Сидоровой Марины Александровны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 41 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей» в лице председателя первичной профсоюзной организации Любаевой Ирины Юрьевны с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 41 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей» (регистрационный № 4646 от 03.09.2020 года) следующие изменения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания № 1 от 22.01.2021 года):

1. Дополнить Приложение № 4 «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения» Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 41 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей» (Приложение № 5 к коллективному договору) следующим содержанием «

Организатор платных дополнительных услуг

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер надбавки выраженный в баллах	Периодичность
	Наименование	Индикатор		
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Организация образовательного процесса в соответствии в СГОС ДО	Разработка, согласование, утверждение проектов и программ различной направленности, в т.ч. и для детей с ОВЗ	5	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса, участие в инновационной деятельности	Сотрудничество в рамках «социального партнёрства», с пилотными площадками по реализации новых практик, педагогических технологий	Организация и проведение различных мероприятий, показывающих родителям результаты реализации данных программ и проспектов	10	ежемесячно
	Деятельность, не предусмотренная должностными инструкциями	Участие в работе органов самоуправления, комиссиях (наличие протоколов, плана работы)	5	ежемесячно
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Повышения имиджа дошкольной организации	Представление опыта работы дошкольной организации на различных уровнях	Наличие публикаций, презентаций, выступлений, мастер-классов и т.д.	10	ежемесячно

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер надбавки выраженный в баллах	Периодичность
	Наименование	Индикатор		
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Организация образовательного процесса в соответствии в СГОС ДО	Разработка, согласование, утверждение проектов и программ различной направленности, в т.ч. и для детей с ОВЗ	5	ежемесячно
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Эффективность организации образовательного процесса	Достижения воспитанников	Участие в конкурсах различного уровня (региональных, городских, районных)	10	ежемесячно
	Деятельность, не предусмотренная должностными инструкциями	Участие в работе органов самоуправления, комиссиях (наличие протоколов, плана работы)	3	ежемесячно
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень профессионального мастерства при организации воспитательного процесса	Представление личного педагогического опыта на различном уровне	Наличие публикаций, презентаций, выступлений, мастер-классов и т.д.	10	ежемесячно