

АКТ  
о результатах проведения проверки № 10

**1. Дата и место составления акта:**

Красноярский край, ЗАТО Железнодорожск, г. Железнодорожск, ул. 22 партсъезда, д. 21,  
31.05.2019.

**2. Наименование регистрирующего органа, проводившего проверку.**

Администрация ЗАТО г. Железнодорожск.

**3. Наименование акта социального партнерства, подлежащего проверке.**

Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 71 «Сибирская сказка» компенсирующей и оздоровительной направленности».

**4. Фамилии, имена, отчества и должности лиц регистрирующего органа, осуществлявшего проверку.**

- главный специалист – экономист по труду в отделе политики в области оплаты труда и потребительского рынка Управления экономики и планирования Елена Николаевна Гайкова;

**5. Сведения об организации, в отношении которой проведена проверка.**

**5.1. Наименование:**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 71 «Сибирская сказка» компенсирующей и оздоровительной направленности» (МБДОУ № 71 «Сибирская сказка»).

**5.2. Место нахождения:**

- юридический адрес: адрес: 662970, Красноярский край, ЗАТО Железнодорожск, г. Железнодорожск, пр. Ленинградский, дом 151;

- фактический адрес: 662970, Красноярский край, ЗАТО Железнодорожск, г. Железнодорожск, пр. Ленинградский, дом 151.

**5.3. Фамилия, Имя и Отчество руководителя. Лидия Савельевна Двирная.**

**6. Дата, продолжительность и место проведения проверки.**

В соответствии с Планом проведения проверок при осуществлении контроля за выполнением коллективного договора (изменений и дополнений к нему) сторонами, его подписавшими, на 2019 год, утвержденного распоряжением Администрации ЗАТО г. Железнодорожск от 07.11.2018 № 378пр, - с 20.05.2019 по 31.05.2019.

Место проведения проверки: 662978, Красноярский край, ЗАТО Железнодорожск, г. Железнодорожск, пр-т Ленинградский, д. 81.

**7. Сведения о результатах проверки, в том числе о выявленных нарушениях при выполнении условий коллективного договора (изменений и дополнений к нему) сторонами, его подписавшими.**

Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 71 «Сибирская сказка» компенсирующей и оздоровительной направленности» (МБДОУ № 71 «Сибирская сказка») (далее – Учреждение) принят на общем собрании трудового коллектива 04.04.2016. Сторонами коллективного договора Учреждения являются работники в лице их представителя председателя комитета первичной профсоюзной организации и работодатель в лице заведующего Учреждением.

Коллективный договор представлен на уведомительную регистрацию в Администрацию ЗАТО г. Железнодорожск с соблюдением сроков, установленных ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и п. 11.1 коллективного договора, 07.04.2016.

Замечания, выявленные в ходе уведомительной регистрации коллективного договора, были устранены путем принятия 06.05.2016 на общем собрании трудового коллектива дополнений (изменений) к коллективному договору, которые были представлены на уведомительную регистрацию в Администрацию ЗАТО г. Железнодорожск с соблюдением сроков, установленных ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и п. 11.1 коллективного договора, 06.05.2016.

Срок действия коллективного договора был продлен на 3 года с 05.04.2019 на основании дополнительного соглашения № 4 от 13.03.2019, представленного на уведомительную регистрацию в Администрацию ЗАТО г. Железнодорожск с соблюдением сроков, установленных ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и п. 11.1 коллективного договора, 14.03.2019.

Содержание и структура коллективного договора Учреждения соответствуют положениям ст. 41 ТК РФ.

В соответствии со ст. 8 ТК РФ, п. 9.8 коллективного договора локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, приняты заведующим Учреждением с учетом мотивированного мнения представительного органа работников (профкома).

В соответствии с п. п. 9.3 – 9.6 коллективного договора заведующим Учреждением созданы условия для осуществления деятельности первичной профсоюзной организации (ст. 377 ТК РФ), перечисления профсоюзных взносов.

В соответствии с п. 3.2 коллективного договора заработная плата выплачивается работникам своевременно в денежной форме два раза в месяц: за первую половину месяца – 23 числа текущего месяца, окончательный расчет – 8 числа следующего месяца путем перечисления денежных средств по заявлению работников на банковские счета. В ходе проверки установлено, что сроки выдачи заработной платы были нарушены.

Фактов простоя по вине работодателя (ст. 157 ТК РФ), приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы более 15 дней (ст. 142 ТК РФ), простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника (ст. 157 ТК РФ), не установлено.

В соответствии с п. 4.7 коллективного договора работникам Учреждения, замещающим должности (профессии) «шеф-повар», «повар», «кухонный рабочий», Приложением № 2 к коллективному договору предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 7-ми календарных дней за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Однако в соответствии с «Отчетом о проведенной специальной оценке условий труда» от 21.12.2018 работникам, замещающим профессию «кухонный рабочий», ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 7 календарных дней предоставлению не подлежит.

В соответствии с п. 3.11 коллективного договора на основании действующих результатов специальной оценки условий труда работникам, замещающим должности (профессии) «повар», «кухонный рабочий», «шеф-повар» предоставляется компенсация в виде повышенного размера оплаты труда - 8% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.


8. На основании вышеизложенного, вносятся следующие предложения исполняющему обязанности заведующего Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 71 “Сибирская сказка” компенсирующей и оздоровительной направленности» Злотниковой А.П. (на основании распоряжения Администрации ЗАТО г. Железногорск от 21.05.2019 № 436 «О ежегодном отпуске Л.С. Двирной») по устранению выявленных нарушений.


- Привести в соответствие с результатами специальной оценки условий труда от 21.12.2018 приложение № 2 к коллективному договору в части установления перечня работников, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ч. 3 ст. 117 ТК РФ).

- Производить выплату заработной платы работникам МБОУ № 71 «Сибирская сказка» с соблюдением сроков, установленных коллективным договором Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 71 “Сибирская сказка” компенсирующей и оздоровительной направленности».

Настоящий акт составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Должностное лицо, проводившее проверку:

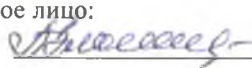
  
(подпись)

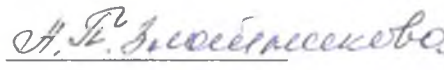
  
«31» мая 2019г.

Стороны социального партнерства проверяемой организации:

Руководитель

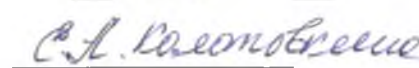
либо уполномоченное им должностное лицо:

  
(подпись)

  
(расшифровка подписи)  
«31» мая 2019г.

Представитель работников:

  
(подпись)

  
(расшифровка подписи)  
«31» мая 2019г.