

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 71 «Сибирская сказка»

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества работников Учреждения

Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков в соответствии с ФГОС ДО	постоянно	2
	Ведение профессиональной документации (комплексно-тематическое планирование, рабочей программы)	Полнота и соответствие нормативно-регламентирующим документам	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	1
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима и т.д.	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	2
	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	Наставническая работа	Методическое сопровождение молодого специалиста, обучающегося профессионального образовательного учреждения	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и реализация долгосрочных проектов, разработка методических материалов	Наличие: проекта	2
			методических материалов	1
		Апробация авторской программы по ФГОС ДО	Приказ МБДОУ на начало учебного года	3
	Эффективность работы с родителями	Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных жалоб родителей	1
		Посещаемость детей	Посещаемость – не менее 80%.	1

		Представление информации для сайта МБДОУ	Отчёт ответственного за ведение сайта	1
		Своевременная оплата за детский сад	Отсутствие задолженности по родительской плате	1
		Адаптация детей к условиям детского сада	Выполнение рекомендаций врача ДОУ, педагога-психолога	1
		Организация участия в мероприятиях, акциях	По итогам работы	1
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды		Отсутствие травм, несчастных случаев	0	1
		Наличие обновляющихся центров активности в соответствии с темой	Не менее 5-и	1
Осуществление дополнительных работ		Участие в детских праздниках	По итогам работы	1
		Проведение работ в учреждении к началу учебного года и летне-оздоровительной кампании	Участие в работах	5
		Ведение кружковой и секционной и клубной работы с детьми	Предоставление планов и отчётов кружковой работы ежемесячно до 20 числа	1
		Работа с детьми с ОВЗ (в оздоровительных и компенсирующих группах)	Приказ МБДОУ	3
		Участие в творческих группах	Предоставление наработанного материала на уровне:	
			МБДОУ	1
	город		2	
	край	3		
Оперативное выполнение работ		Поручение непосредственного руководителя	По итогам работы	1
Выплаты за качество выполняемых работ				
Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	Дипломы и сертификаты, подтверждающие участие:		
		дистанционное	1	
		непосредственное участие	2	
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в профессиональных конкурсах	Участие		1
		Призовое место на уровне:		
		МБДОУ	1	
		город	2	
		край	3	
	Россия	5		
	Руководство творческими	Наличие планов и отчетов	2	

		группами		
		Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой, коллективом детей, внедрение новых технологий, форм, методов приема	Демонстрация в системе новых технологий, форм, методов приема при проведении занятий, открытых просмотров, творческих отчетов	3
	Презентация педагогического опыта	Публикация, доклад, открытый показ, мастер-класс	На уровне: МБДОУ	1
			город	2
			край	3
			Россия	5

